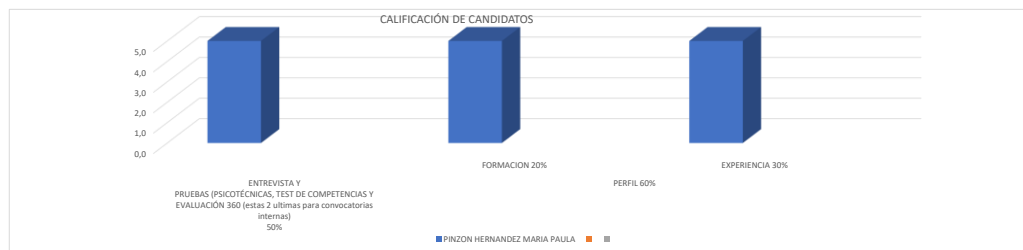


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	DOCUMENTADOR DE PROCESOS JUNIOR	JEFE DE AREA	CORONEL RICO CAMILO ARTURO
PSICÓLOGO A CARGO	ERICK ENRIQUE MARTIN ROCHA	AREA	Gerencia de Planeacion y Gestion Institucional
FECHA DEL PROCESO	16/12/2025	DEPENDENCIA	Gerencia de Planeacion y Gestion Institucional
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
PINZON HERNANDEZ MARIA PAULA	REFERIDO	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste
					0%	Muy bajo ajuste
					0%	Muy bajo ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	<p>El colaborador relacionado presentó un desempeño favorable durante su vinculación anterior, evidenciando altos niveles de compromiso, responsabilidad y adaptación a las dinámicas del equipo y de la organización. Se destacó por su disposición al trabajo colaborativo, cumplimiento de funciones asignadas y adecuada gestión de las responsabilidades propias del rol.</p> <p>De acuerdo con lo anterior, y teniendo en cuenta su actitud, comportamiento y aporte al cumplimiento de los objetivos del área, se considera pertinente su reintegro y continuidad mediante un nuevo contrato, dejando el concepto técnico específico a cargo del jefe inmediato.</p>
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Maria Paula demostró adopción a la cultura institucional, abierta a recomendaciones y propositiva para el crecimiento del sistema de gestión.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección